



平成19年3月23日

各 位

会 社 名 平河ヒューテック株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 隅 田 和 夫
(コード番号 : 5821 東証第二部)
問 合 せ 先 取締役管理本部長 内 野 敬 一
(TEL. 03-5493-1711)

内部統制システム構築の基本方針の一部改定について

当社は、平成18年5月9日開催の取締役会において、内部統制システムの基本方針を決議いたしました。この度、平成19年3月23日開催の取締役会において、適正な業務執行のための体制を整備し、運用していくことが重要な経営の責務であると認識し、第(1)項の③を追記・改定し、以下のとおり決議いたしましたのでお知らせいたします。

当社は、今後とも、内外環境の変化に応じ、一層適切な内部統制システムを整備すべく、努めてまいります。

記

(1) 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- ① 当社は、取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合し、かつ社会的責任(及び企業倫理)を果たすため、「基本理念」の中に次を定め、それを取締役及び使用人全員に周知徹底させる。「わが社は、国際社会に共生する一員であることを意識するとともに、法規等を遵守し、環境保全に努力する。」
- ② 当社における法令・諸規程及び規則に反する行為等を早期に発見し、是正することを目的とし、コンプライアンスに関する相談や不正行為等の通報により通報者の保護を徹底した公益通報者保護規程を設定し、コンプライアンス経営の強化をすすめる。
- ③ 社会の秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会的な勢力・団体とは一切の関係を遮断する。
- ④ 取締役及び使用人の法令遵守を目的とする研修を実施する。

(2) 取締役の職務の執行にかかる情報の保存及び管理に関する事項

当社の重要な意思決定及び報告に関しては、文書の作成、保存及び破棄に関する文書管理規程に従い、適切に管理を行うものとする。

なお、取締役会の議事録は、10年間保管するものとする。

(3) 損失の危険の管理に関する規程その他の体制に関する事項

当社のリスクマネジメント体制については、それぞれの担当部署にて、規則、研修の実施、マニュアルの作成及び配布等を行うものとし、新たに生じたリスクについては、すみやかに対応する。全社的対応が必要な重要事項については、取締役会及び経営会議での審議を要するものとする。

(4) 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- ① 当社は中期経営計画を定め、会社として達成すべき目標を明確化するとともに、取締役及び使用人ごとに業績目標を設定し、かつその評価方法を明らかにするものとする。
- ② 意思決定プロセスの簡素化等により意思決定の迅速化を図るとともに、重要な事項については、経営会議及び取締役会にて慎重に意思決定を行うものとする。

(5) 会社並びに関連会社からなる企業集団における業務の適正を確保するための体制に関する事項

- ① 当社は関係会社管理規程を定め、関係会社の状況に応じて必要な管理を行うものとする。
- ② 当社グループにおける取引については、必要に応じて内部監査部門が審査を行うものとする。

(6) 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する体制及びその使用人の取締役からの独立性の確保に関する事項

- ① 監査役がその職務の補助すべき使用人を置くことを求めた場合、当社は、監査役の職務の補助担当者を選任する。
- ② 監査役の職務の重要性を踏まえ、業務執行部門からの独立性等に配慮するとともに、その担当者の人事考課及び人事異動に際して、当社は監査役の意見を聞くものとする。

(7) 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制その他監査役への報告に関する体制

- ① 取締役及び使用人は、当社に重大な損失を与える事項が発生し又は発生する恐れがあるとき、取締役及び使用人による違法又は不正な行為を発見したとき、その他監査役会に報告すべきものと定めた事項が生じたときは、監査役に報告する。
- ② 内部監査部門は、監査役に対し、監査状況の報告を行うものとする。

(8) その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制に関する事項

- ① 当社は、取締役及び使用人の監査役監査に対する理解を深め、監査役監査の環境を整備するよう努める。
- ② 監査役は、代表取締役との定期的な意見交換を開催し、内部監査部門との連携を図り、適切な意思疎通及び効果的な監査業務の遂行を図るものとする。

以上

制定：平成18年5月9日

改定：平成19年3月23日