



2022年12月19日

各 位

会社名 株式会社 ステップ
代表者名 代表取締役社長 遠藤 陽介
(コード:9795 東証プライム)
問合せ先 取締役常務執行役員 新井 規彰
(TEL 0466-20-8000)

取締役並びに執行役員及び部長級従業員に対する譲渡制限付株式報酬としての
自己株式の処分に関するお知らせ

当社は、2022年12月17日開催の取締役会において、以下のとおり、譲渡制限付株式報酬として自己株式の処分(以下「本自己株式処分」といいます。)を行うことについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 処分の概要

(1)払込期日	2023年1月13日
(2)処分する株式の種類及び数	当社普通株式 23,100株
(3)処分価額	1株につき 1,781 円
(4)処分総額	41,141,100円
(5)割当予定先	取締役5名※ 6,000株 執行役員18名 12,000株 部長級従業員17名 5,100株 ※ 社外取締役を除きます。
(6)その他	本自己株式処分については、金融商品取引法による有価証券 通知書を提出しております。

2. 処分の目的及び理由

当社は、2022年10月31日開催の取締役会において、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、当社の取締役(社外取締役を除きます。以下同じです。)を対象とする新たな報酬制度として、譲渡制限付株式報酬制度(以下「本制度」といいます。)を導入することを決議いたしました。

また、2022年12月17日開催の第44回定時株主総会において、①本制度に基づき、取締役に対して譲渡制限付株式の付与のための報酬を支給することとし、その譲渡制限期間は、当該株式の交付日から当該取締役が当社の取締役その他当社取締役会で定める地位を退任又は退職する日までの期間とすること、②譲渡制限付株式の付与は、取締役に対して支給された金銭報酬債権の全部の現物出資と引換えに当社の普通株式の発行又は処分を行う方法にて行うこと、③本制度により発行又は処分される当社の普通株式の総数は年間2万株以内とし、その金額は既存の金銭報酬枠とは別枠で年額 30 百万円以内とすること等につきご承認をいただいております。

また、当社は、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、当社の執行役員及び部長級従業員にも譲渡制限付株式を付与することといたしました。

その上で、今般、当社は、2022年12月17日開催の取締役会において、当社の取締役5名(以下「対象取締役」といいます。)、執行役員18名及び部長級従業員17名(以下、「対象従業員」といい、対象取締役とあわせて「対象者」といいます。))に対し、本制度の目的、各対象者の職責の範囲その他諸般の事情を勘案し、金銭(報酬)債権合計41,141,100円を支給し、それを現物出資させて、譲渡制限付株式として、当社の普通株式23,100株(以下「本割当株式」といい、対象取締役に割り当てる株式を「本割当株式Ⅰ」、対象従業員に割り当てる株式を「本割当株式Ⅱ」といいます。))を処分することを決議いたしました。

<譲渡制限付株式割当契約の概要>

本自己株式処分に伴い、当社と対象者は個別に譲渡制限付株式割当契約を締結いたしますが、その概要は以下のとおりです。

(1)譲渡制限期間

対象者は、2023年1月13日(払込期日)から当社の取締役、執行役員又は従業員のいずれも退任又は退職する日までの間、本割当株式について、譲渡、担保権の設定その他の処分をしてはならない。

(2)譲渡制限の解除条件

ア 対象取締役について

対象取締役が、払込期日の直前の当社定時株主総会の日から翌年に開催される当社定時株主総会の日までの期間(以下「本役務提供期間Ⅰ」という。))の間、継続して、当社の取締役、執行役員又は従業員の地位にあったことを条件として、譲渡制限期間の満了時において、本割当株式Ⅰの全部につき、譲渡制限を解除する。ただし、対象者が本役務提供期間Ⅰにおいて、死亡その他当社の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、執行役員又は従業員のいずれも退任又は退職した場合、譲渡制限期間の満了時において、本役務提供期間Ⅰ開始日を含む月の翌月から当該退任日又は退職日を含む月までの月数を12で除した数に、本割当株式Ⅰの数を乗じた数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。)の本割当株式Ⅰにつき、譲渡制限を解除する。

イ 対象従業員について

対象従業員が、払込期日の直前の当社定時株主総会の日から2025年に開催される当社定時株主総会の日までの期間(以下「本役務提供期間Ⅱ」という。))の間、継続して、当社の取締役、執行役員又は従業員の地位にあったことを条件として、譲渡制限期間の満了時において、本割当株式Ⅱの全部につき、譲渡制限を解除する。ただし、対象者が本役務提供期間Ⅱにおいて、死亡その他当社の取締役会が正当と認める理由により当社の取締役、執行役員又は従業員のいずれも退任又は退職した場合、譲渡制限期間の満了時において、本役務提供期間Ⅱ開始日を含む月の翌月から当該退任日又は退職日を含む月までの月数を36で除した数に、本割当株式Ⅱの数を乗じた数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。)の本割当株式Ⅱにつき、譲渡制限を解除する。

(3)当社による無償取得

当社は、譲渡制限期間の満了時において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

(4)株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象者が大和証券株式会社に開設した譲渡制限付株式の専用口座において管理される。

(5)組織再編等における取扱い

ア 対象取締役について

譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会(ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会)で承認された場合には、当社の取締役会の決議により、本役務提供期間Ⅰ開始日を含む月の翌月から組織再編等承認日を含む月までの月数を12で除した数(ただし、計算の結果、1を超える場合には1とする。)に、当該時点において保有する本割当株式Ⅰの数を乗じた数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。)の本割当株式Ⅰにつき、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、これに係る譲渡制限を解除する。

イ 対象従業員について

譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会(ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会)で承認された場合には、当社の取締役会の決議により、本役務提供期間Ⅱ開始日を含む月の翌月から組織再編等承認日を含む月までの月数を36で除した数(ただし、計算の結果、1を超える場合には1とする。)に、当該時点において保有する本割当株式Ⅱの数を乗じた数(ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合には、これを切り捨てる。)の本割当株式Ⅱにつき、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、これに係る譲渡制限を解除する。

3. 払込金額の算定根拠及びその具体的内容

本自己株式処分は、本制度に基づき割当予定先に支給された金銭(報酬)債権を出資財産として行われるものであり、その払込金額は、恣意性を排除した価額とするため、2022年12月16日(取締役会決議日の前営業日)の東京証券取引所における当社の普通株式の終値である1,781円としております。これは、取締役会決議日直前の市場株価であり、直近の株価に依拠できないことを示す特段の事情のない状況においては、当社の企業価値を適切に反映した合理的なものであって、対象者にとって特に有利な価額には該当しないと考えております。

以上